

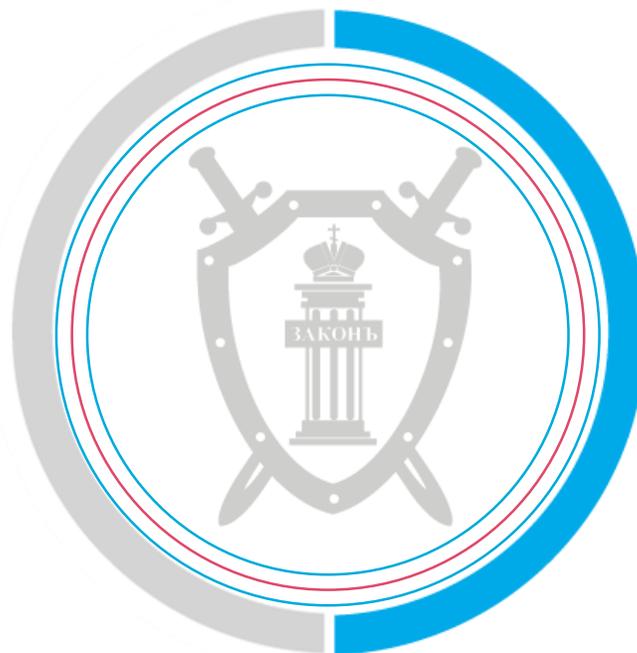
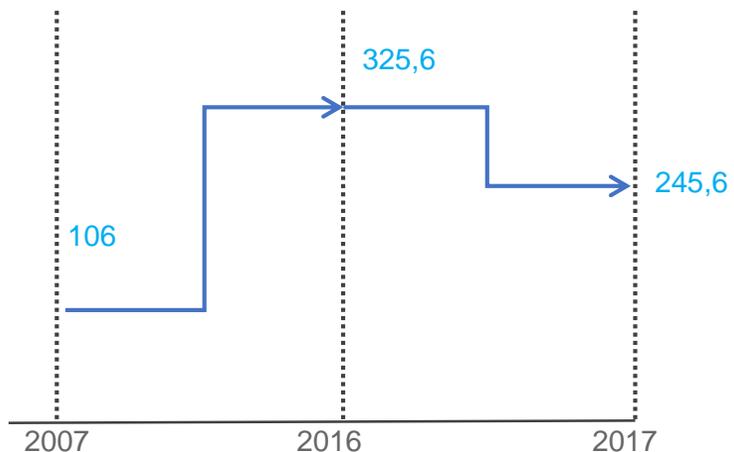


ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

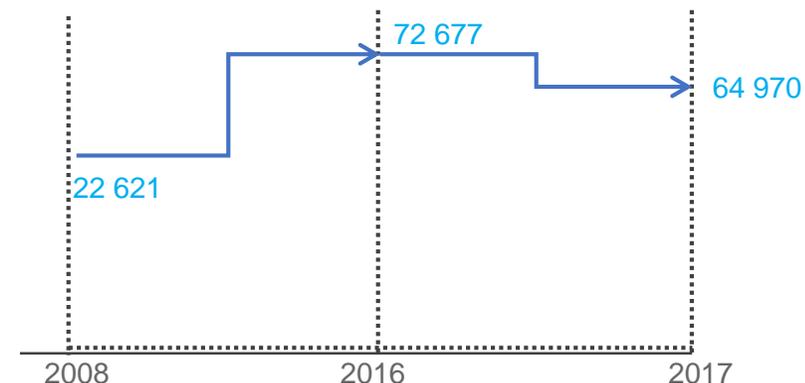


ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА

Количество выявленных нарушений антикоррупционного законодательства, тыс.



По представлениям прокуроров привлечено лиц к дисциплинарной ответственности, в том числе, уволено в связи с утратой доверия, чел.



В 2017 г. выявлено **около 246 тыс.** нарушений законов **(в 1 полугодии 2018 г. – свыше 139 тыс.)**.

В целях их устранения внесено **свыше 58 тыс.** представлений **(в 1 полугодии 2018 г. – около 40 тыс.)**., в суды направлено **более 6 тыс.** заявлений **(в 1 полугодии 2018 г. – более 3 тыс.)**.

По представлениям прокуроров **уволено лиц в связи с утратой доверия:**

2016 г. - 383

2017 г. - 1 251

1 полугодие 2018 г. - 477

В 2017 г. по результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования **почти 65 тыс.** должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности **(в 1 полугодии 2018 г. – более 30 тыс.)**.

Возбуждено 3,4 тыс. уголовных дел **(в 1 полугодии 2018 г. – 1,9 тыс.)**.



ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ В РАМКАХ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



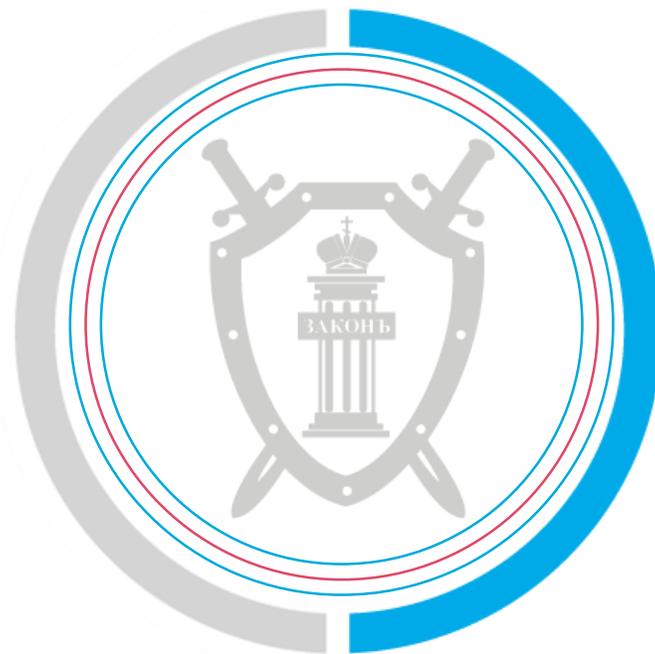
Ежегодно представлять сведения о доходах и расходах



Уведомлять работодателя о возникновении конфликта интересов



Уведомлять специальные государственные органы о склонении к коррупции



Отказаться от осуществления предпринимательской деятельности



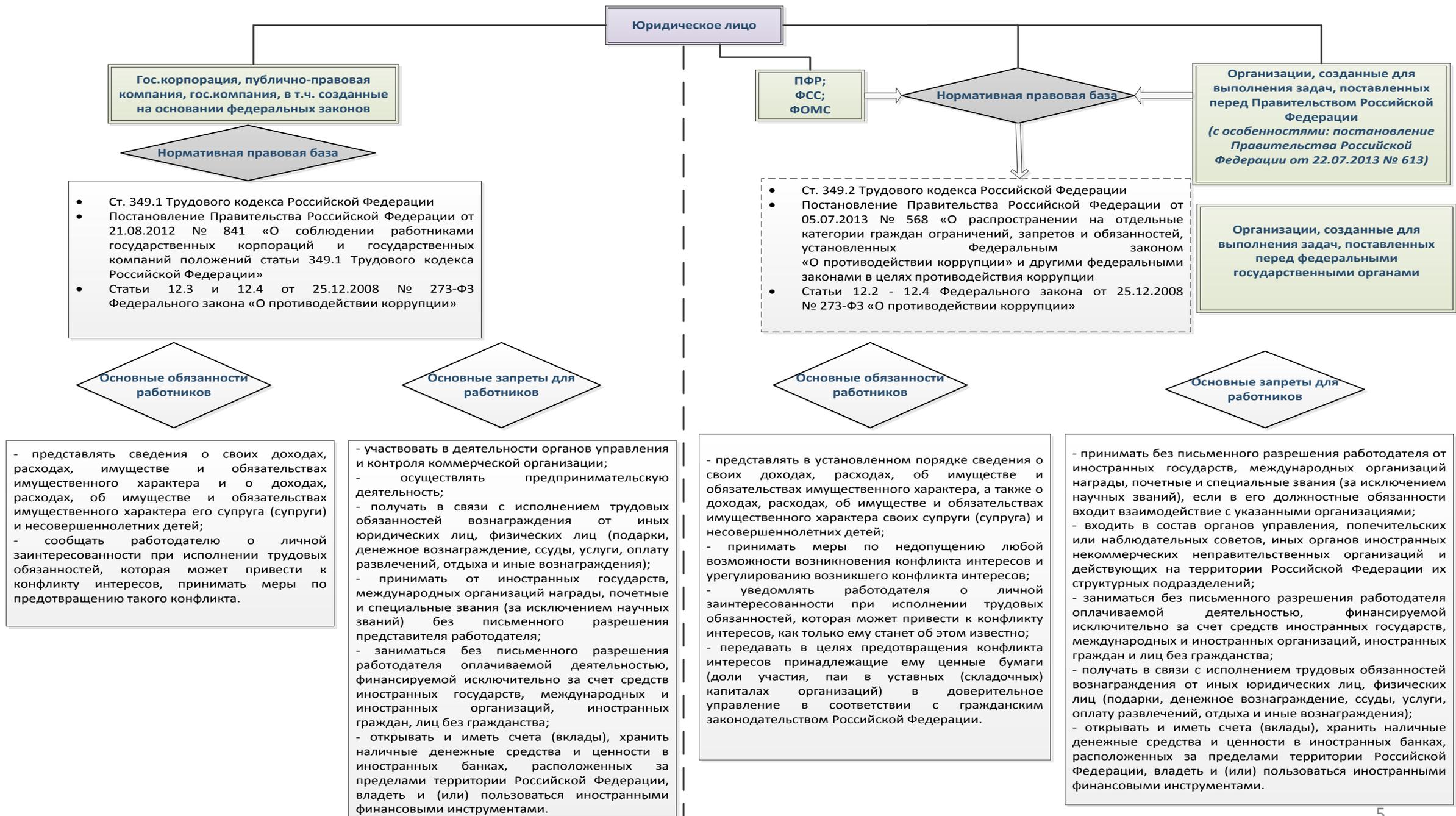
Отказаться от счетов (вкладов) в иностранных банках



Отказаться от незаконного получения подарков, услуг, наград и др. благ

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

- **установление обязанностей, ограничений и запретов для служащих;**
- **представление служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;**
- **предотвращение конфликта интересов;**
- **регулирование вопросов перехода служащих в частный сектор и обратно (принцип вращающихся дверей или пантуфляж);**
- **уведомление представителя нанимателя о фактах обращения с целью склонения служащих к совершению коррупционных правонарушений;**
- **регулирование вопросов принятия служащими подарков;**
- **передача ЦБ (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций);**
- **ответственность ЮЛ;**
- **этические кодексы;**
- **меры по противодействию коррупции в частном секторе**
- **возмещение вреда и устранение последствий коррупционных правонарушений**



В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции могут включать:

- ✓ определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- ✓ сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- ✓ разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- ✓ принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- ✓ предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- ✓ недопущение составления недостоверной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов. Необходимо обеспечить своевременное ознакомление с ними работников.

Типичные нарушения статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

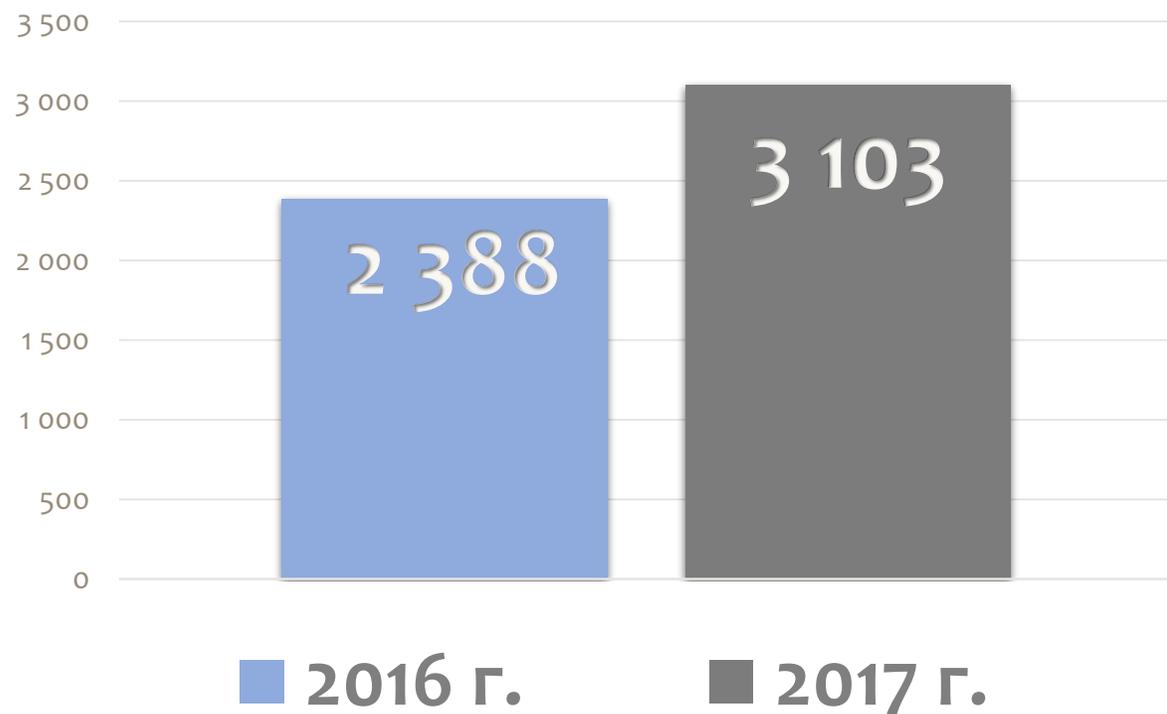
К наиболее типичным нарушениям указанных требований относится непринятие организациями локальных нормативных актов по вопросам профилактики коррупции либо несвоевременное приведение их в соответствие с федеральным законодательством.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 изданы **Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые размещены на официальном сайте государственного органа в сети «Интернет» (www.rosmintrud.ru).**

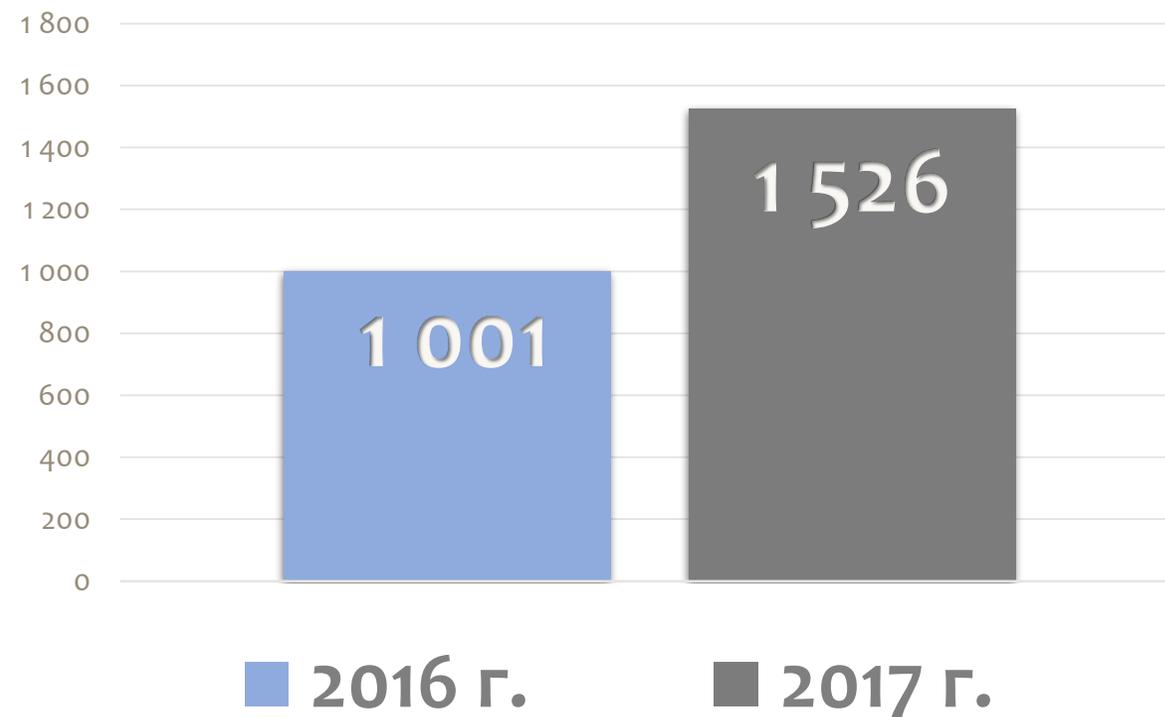


НЕУРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Выявлено нарушений



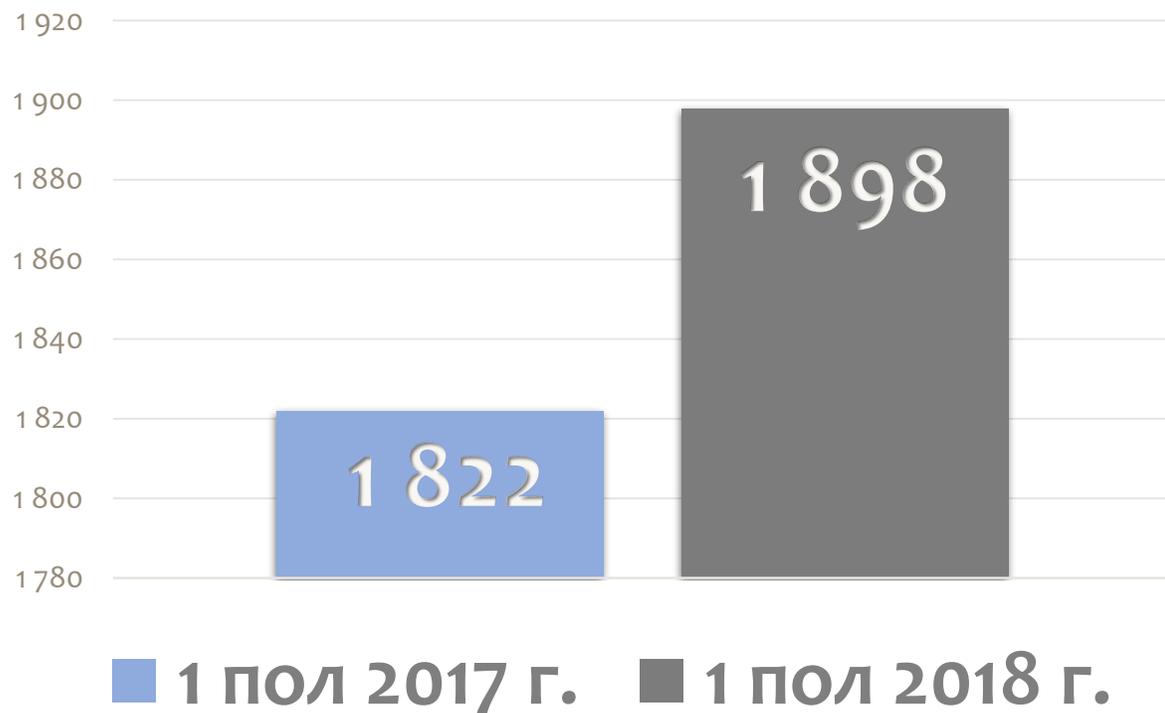
Внесено представлений



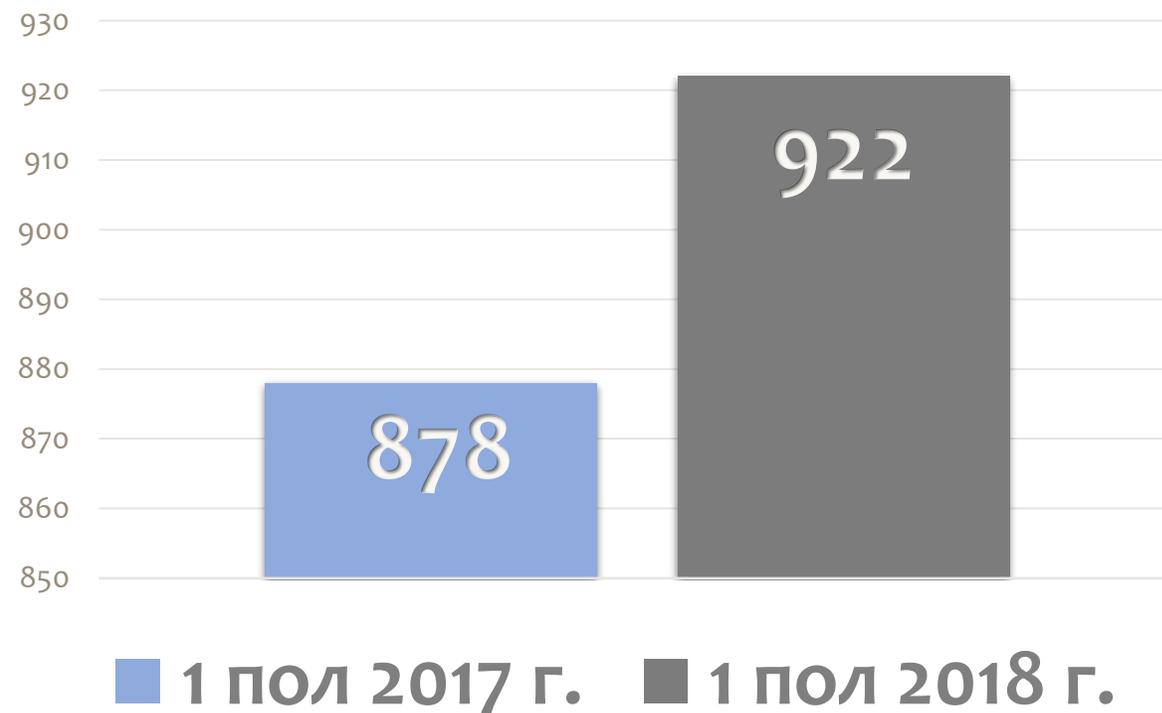


НЕУРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Выявлено нарушений



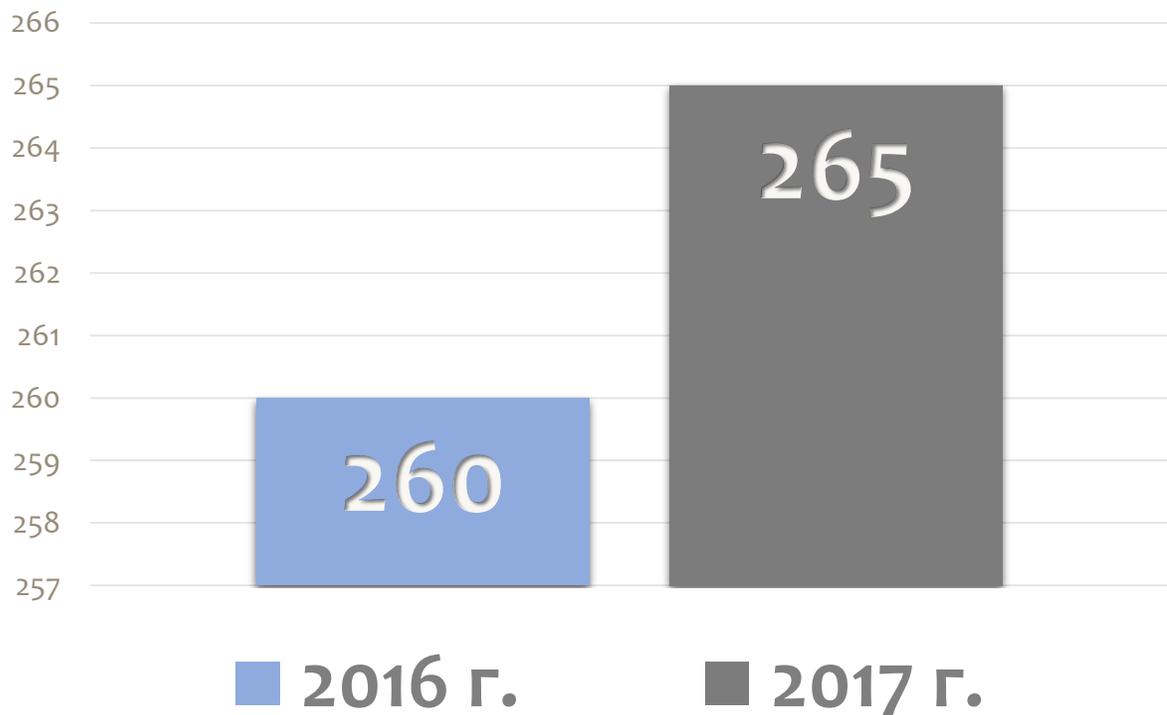
Внесено представлений



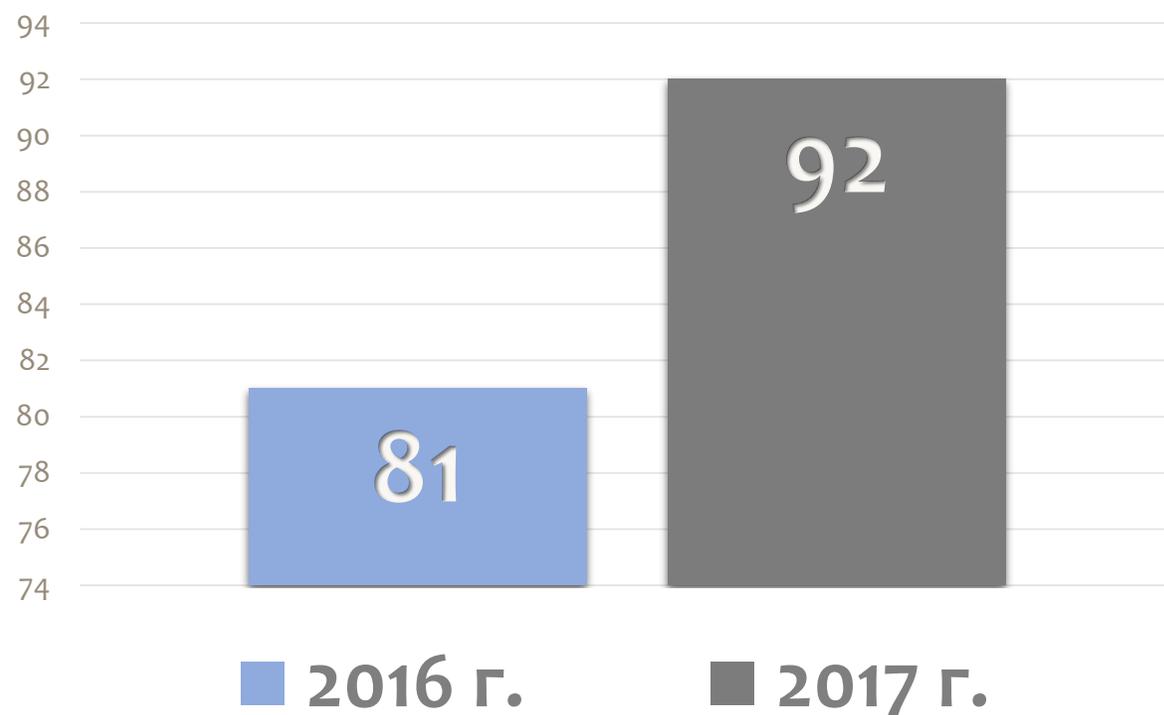


Информации в связи с несоблюдением требований об урегулировании конфликта интересов

Направлено информации для рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов



На основании которых привлечено к дисциплинарной ответственности



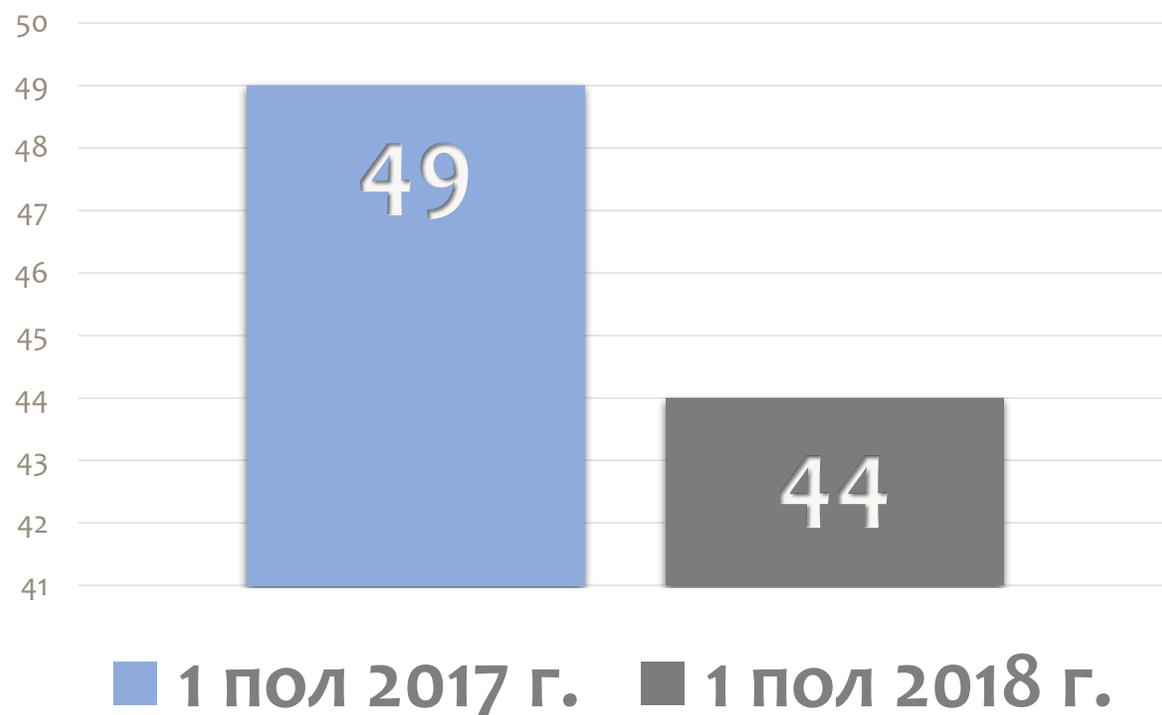


Информации в связи с несоблюдением требований об урегулировании конфликта интересов

Направлено информации для рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов



На основании которых привлечено к дисциплинарной ответственности





Критерии определения конфликта интересов

- Диспозиция конфликта интересов предполагает исключительно умышленное деяние, поэтому необходимым признаком правонарушения является осознание виновным всех элементов конфликта, включая наличие выгодоприобретателя;
- Возможность возникновения КИ должна рассматриваться как ситуация, непосредственно связанная с потенциальной реализацией *конкретных* должностных (служебных) функций;
- Возможность извлечения материальной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества должна быть непосредственной, реальной и закономерной (не случайной) реализацией служащим, другим работником своих должностных (служебных) обязанностей.



Генеральная прокуратура
Российской Федерации

Типичные ситуации конфликта интересов на государственной службе

**Участие в
заседаниях
конкурсных и иных
комиссий в качестве
членов лиц,
имеющих личную
заинтересованность
в итогах размещения
заказа**

**Размещение
заказов в
организациях,
аффилированных
руководителям
соответствующих
органов
(организаций)**

**Осуществление
заинтересованными
лицами функций
государственного
управления
аффилированными
организациями**



КОНТРОЛЬ ЗА СООТВЕТСТВИЕМ РАСХОДОВ ЧИНОВНИКОВ ИХ ДОХОДАМ (за 2017 год)



4,6 тыс.

Выявлено
нарушений закона



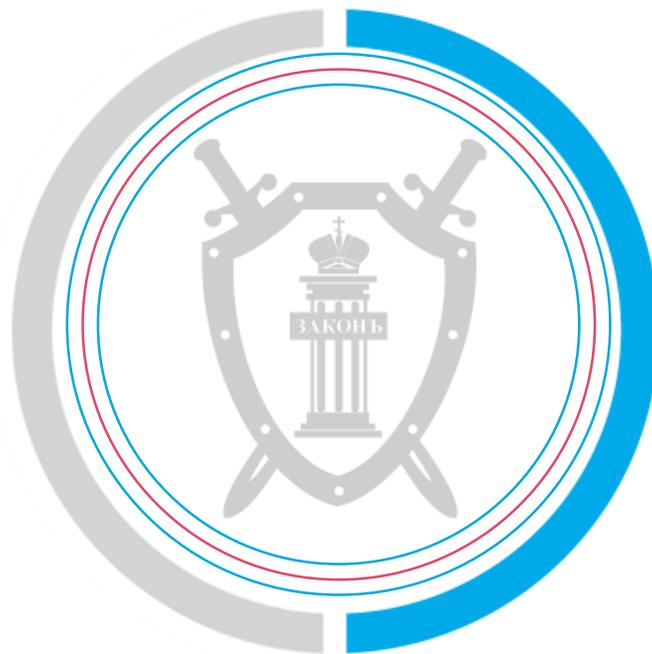
35

Направлено
исков в суд



9,7млрд.

Общая сумма
исков в рублях



462

Инициировано
процедур контроля



26

Удовлетворено
исков



134,9 млн.

Взысканная
сумма в рублях



КОНТРОЛЬ ЗА СООТВЕТСТВИЕМ РАСХОДОВ ЧИНОВНИКОВ ИХ ДОХОДАМ (за 1 полугодие 2018 года)



1,3 тыс.

Выявлено
нарушений закона



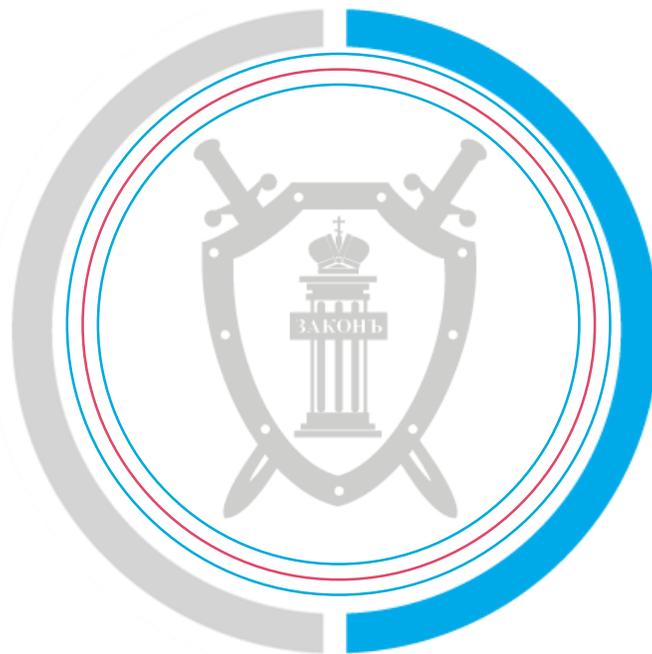
17

Направлено
исков в суд



109,6 млн.

Общая сумма
исков в рублях



160

Инициировано
процедур контроля



14

Удовлетворено
исков



6,8 млн.

Взысканная
сумма в рублях



Генеральная прокуратура Российской Федерации

КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За невыполнение указанного требования Закона наступает административная ответственность по ст. 19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере до 4 тысяч рублей, на должностных лиц – до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – до 500 тысяч рублей.



ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ!



СООБЩАЙТЕ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ!



На официальном сайте
ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<http://genproc.gov.ru>

на странице «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»
принимаются сообщения о фактах коррупции



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПАМЯТКА

ЧТО **НУЖНО ЗНАТЬ**
О КОРРУПЦИИ



Профилактика коррупции в обществе

На официальном сайте
Генеральной прокуратуры
Российской Федерации в разделе
«Противодействие коррупции»
www.genproc.gov.ru/anticor/
размещены методические и
информационные материалы,
публикации по актуальным
направлениям противодействия
коррупции



Генеральная прокуратура Российской Федерации



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**КОНТРОЛЬ ЗА СООТВЕТВИЕМ
РАСХОДОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ ИХ ДОХОДАМ**

ПАМЯТКА ДЛЯ СЛУЖАЩИХ

Профилактика коррупции в органах власти и организациях

www.genproc.gov.ru/anticor/



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ
НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

ПАМЯТКА ДЛЯ СЛУЖАЩИХ